

# **Bilancio Sociale 2022**

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN  
VINCENZO**



**Istituto San Vincenzo**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	27
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	28
	Output attività .....	30
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	34
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	36
	Capacità di diversificare i committenti.....	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	38
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	38
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	40
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	40
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	40
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	41
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	42
	Tipologia di attività .....	42
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	42
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	42
	Coinvolgimento della comunità.....	43
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	43
	Indicatori.....	43
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	44

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	44
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	44
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	44
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	44
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì .....	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	45
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	
(modalità di effettuazione degli esiti) .....	46
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	46
Relazione organo di controllo .....	47

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE



*Vasilij Kandinskij- A Motley Life 1907*

**“Costruire luoghi di autentica amicizia civica.”**

... in vista di una vita buona!

(Card. Angelo Scola)

Siamo alla dodicesima edizione del bilancio sociale della Cooperativa Istituto San Vincenzo!

Quest'anno non è stato difficile scegliere il titolo da dare al bilancio sociale della nostra Cooperativa. Grazie a tutti voi che fate parte della grande comunità della San Vincenzo, vorrei anzi dire della grande famiglia della San Vincenzo, il titolo si è imposto da sé.

Da sempre, pensando al bilancio dei numeri, quello che tiene in piedi la nostra impresa, ci coglie come amministratori un senso di fatica, di affanno. Quando poi fissiamo lo sguardo su ciò che è accaduto tra noi e con tutti gli interlocutori che abbiamo incontrato le cose cambiano.

Innanzitutto si è consolidato un rapporto continuativo e arricchente con tutti coloro che ruotano attorno al nostro Istituto e che appartengono al Consiglio d'Istituto, agli Ex-Alunni, alla Fondazione San Vincenzo, alla neo costituita Associazione Sportiva Dilettantistica. Con essi condividiamo la stessa tensione ideale ma anche una sincera amicizia.

Spinti da varie necessità ci siamo maggiormente aperti al territorio, alle Istituzioni ed ai loro rappresentanti, alle categorie socio-economiche ed imprenditoriali, ad enti del terzo settore, alle banche e non da ultimo ai nostri fruitori, ovvero ai genitori ed a coloro che si avvalgono dei nostri servizi scolastici e formativi.

I fatti che ci hanno spinto a non fermarci mai, a non presumere di essere arrivati ma a tendere continuamente alla realizzazione di nuovi obiettivi nascono da una lettura attenta della realtà e dalle necessità e dai problemi che via via si presentano.

La mancanza di spazi sia per la sede di Erba che per quella di Albese, l'aumento delle utenze luce e gas, l'aumento del contratto di lavoro Agidae, gli oneri bancari, il prolungamento del diritto modale di superficie, la situazione, non ancora risolta con l'ex socio Luigi Terenghi sono tutte circostanze connotate da un segno negativo. Ed allora cosa ci fa ritenere di essere sulla strada giusta, di continuare a sperare vivendo un presente pienamente fecondo?

La richiesta crescente di iscrizioni; la fedeltà del nostro corpo docente che "si mette in regola", consegue l'abilitazione e liberamente decide di rimanere con noi; il riscontro positivo dei nostri alunni in uscita; il farsi carico di situazioni che per necessità o per fragilità vanno accolte e gestite con estrema prudenza ed impegno, tutto ciò ci impone di non mollare mai!

Nel corso della maturità, a luglio, abbiamo avuto un'ispezione dell'ufficio scolastico. Il commissario, inizialmente prevenuto nei confronti della scuola paritaria, si è poi ricreduto complimentandosi per il lavoro svolto e stupito per il fatto che insegnanti abilitati rinuncino all'immissione in ruolo nello stato.

L'evento cruciale che ha determinato il nostro agire, presentandosi come la soluzione di uno dei nostri problemi ineludibili, è stata la chiusura della struttura della Beata Agostina e la messa in vendita dell'immobile adiacente alla scuola da parte della Congregazione delle Suore della Carità. Uno dei punti, costantemente all'o.d.g. dei nostri consigli, è sempre stato "situazione immobile". Come prima azione abbiamo fatto redigere una perizia dello stato di fatto onde valutare il prezzo d'acquisto e di conseguenza definire i costi per l'adeguamento della struttura ad uso scolastico. Qui è doveroso ringraziare lo Studio Gaffuri che ci ha assistito in tutte le fasi in modo del tutto gratuito.

E' iniziato un dialogo con le Suore per dare corpo alla trattativa allo scopo di acquistare l'immobile, necessario per soddisfare la fame di spazi. L'operazione si è profilata, fin dall'inizio non semplice, anzi complessa, vista la situazione economica da ambo le parti: le Suore non possono, come fecero a suo tempo, donare la porzione di immobile in oggetto; la Cooperativa, da sola, non può disporre della cifra richiesta. E' iniziato allora un dialogo costruttivo con gli imprenditori affiancati da Iraise, studio specializzato nella raccolta fondi. La risposta della maggior parte degli Imprenditori incontrati è stata generalmente positiva. La loro concretezza ci ha fatto allargare la platea di interlocutori che a vario titolo operano sul territorio: operatori socio-economici, istituzioni, imprenditori, professionisti, istituti bancari e la rappresentanza religiosa, fino ad arrivare al 2 di dicembre 2022, in cui sono stati chiamati tutti ad un incontro pubblico dal titolo "Investiamo sul futuro". In quel contesto, come ebbe a dire Mons. Maurizio Rolla, la "Scuola" è apparsa come luogo di grandi relazioni. Il direttore generale della Società Icam, dr. Adelio Crippa, ha sostenuto caldamente il nostro progetto, definendo doveroso "l'investire nei luoghi in cui si genera valore". Il Presidente del Consiglio di Regione Lombardia, avv. Alessandro Fermi, si è così espresso: "è un grande privilegio avere sul territorio una scuola come la San Vincenzo".

"Investiamo sul futuro" significa dare ai nostri giovani, ai nostri ragazzi, spazi per poter fare buona scuola, vagliando tutte le possibilità con spirito critico ma costruttivo, dando merito alle

nostre Suore che sempre si sono affidate a Dio che realizza ciò che ci mette nel cuore con i suoi modi ed i suoi tempi.

Il nostro desiderio è di fare tutto il possibile e di trattenere ciò che è buono.

La sostenibilità, parola molto usata in questi tempi ed alla quale dobbiamo tendere, è la sostenibilità dell'umano, della persona. Se tiene la persona, tutto il resto tiene e di conseguenza la libertà, valore costitutivo della persona, permette di mettere in campo tutte le forze a disposizione per il raggiungimento di un obiettivo.

Ti appassioni, ti impegni, ti sacrifichi, ti ci butti fino in fondo per il futuro delle giovani generazioni!

E' una sfida educativa che la nostra società deve assolutamente avallare mettendosi in gioco con creatività e lungimiranza e non solo per corrispondere ai dettami normativi vigenti. Questo è scontato, la passione educativa invece è un di più.

Tutte le società occidentali di oggi patiscono una sorta di stanchezza annoiata che rischia di portare ad una chiusura individualistica. Ma noi continuiamo a credere e ad affermare che i giovani non sono un problema ma una risorsa.

*"Adelante, Pedro, con juicio si puedes..."<sup>1</sup>*

Affidiamo dunque a voi il giudizio di questo singolare anno, grata, anche a nome del Consiglio di Amministrazione, per l'incarico che ci avete affidato.

*A voi tutti il mio grazie!*

Erba, 19 Dicembre 2022

Franca Pasquino Prati  
*Rappresentante legale*

---

<sup>1</sup> Alessandro Manzoni, da "Promessi Sposi" cap XIII

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale della Cooperativa intende raggiungere tutti i portatori di interesse, siano essi interni o esterni. L'anno scolastico e formativo è un cammino comune e condiviso di crescita basato sull'esperienza di vita che scaturisce dal carisma originario di santa Giovanna Antida Thouret, portato avanti per un secolo dalle Suore della Carità ed oggi dalla Cooperativa Sociale.

La giornata di inizio anno proposta a tutti i dipendenti e collaboratori è pensata per centrare le attività dentro lo stile carismatico della scuola mettendo a tema un aspetto particolare che viene proposto come filo conduttore dell'anno. Quest'anno è stato impostato sulla crescita dell'umano: ognuno è portatore di un preziosissimo valore che è il proprio io. Questo Bilancio Sociale sarà approvato dall'Assemblea dei Soci. E' stato loro inviato e posto sul sito della Cooperativa per ribadire l'origine e la sua missione.

L'attenzione, l'accoglienza la valorizzazione delle singole persone viene messa in atto e curata dal Consiglio di Amministrazione unitamente al Consiglio di Direzione affinché si possa rimanere fedeli al carisma originale di fondazione, rinnovandolo ed aggiornandolo. Esso sarà considerato sempre pietra miliare a garanzia della continuità nel tempo dell'opera. Lo statuto della Cooperativa e la sua storia sono le linee guida che determinano tutte le attività.



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO
<b>Codice fiscale</b>	01352610131
<b>Partita IVA</b>	01352610131
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Garibaldi, 54 - ERBA (CO)
<b>Altri indirizzi</b>	Via Roma 59 - ALBESE CON CASSANO (CO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A129758
<b>Telefono</b>	031 645742
<b>Fax</b>	031640990
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.scuolasanvincenzo.edu.it">www.scuolasanvincenzo.edu.it</a>
<b>Email</b>	amministrativo@scuolasanvincenzo.it;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:sanvincenzocoop@lamiappec.it">sanvincenzocoop@lamiappec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	85.2
	85.31.1
	85.32.09
	85.59.2

#### **Aree territoriali di operatività**

Il nostro ambito operativo è prevalentemente quello dell'erbeso e comuni limitrofi per l'istruzione primaria, secondaria di I grado e le attività aggregative quali centri diurni estivi e Campi in lingua.

Per le scuole superiori ed i corsi formativi la provenienza è prevalentemente dalla provincia di Como, fino all'alto Lario, dalle province di Monza e Brianza, Milano e significativamente dalla provincia di Lecco.

I nostri percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, quale Ente accreditato, rispondono ai bisogni di giovani e adulti interessati alla prima formazione e alla formazione continua ai fini di una adeguata ricollocazione lavorativa, per gli indirizzi offerti, nelle zone sopracitate.

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

### INNOVARE

per una presenza al passo con i tempi e profetica nel pianificare il futuro

### SERVIRE

per educarci ed educarci per servire

### VALORIZZARE

per dare valore ai nostri alunni, per farli crescere nella libertà e nel giudizio critico

La Cooperativa ISV, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Accoglienza ed inclusione
- Collegamento fra il mondo dell'istruzione, della formazione e quello del lavoro
- Collegamento fra la Scuola e l'avviamento allo Sport
- Corsi formativi sullo Spettro dell'Autismo
- Gestione di servizi socio/educativi
- Svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- Orientamento preventivo /abbandono scolastico
- Prevenzione disagio giovanile

La Cooperativa, anche in questo anno ha attuato le sue finalità istituzionali attraverso lo svolgimento dei servizi di rilevanza costituzionale verso persone bisognose, sia per fascia di età (minori) che per condizioni familiari di appartenenza; sia per adulti che necessitano di qualificazione e/o riqualificazione professionale che di promozione sul piano umano relazionale e lavorativo, sia poi nell'affiancamento e nella formazione delle famiglie. Tutto ciò è finalizzato al benessere dei cittadini e all'interesse generale della comunità secondo il principio di sussidiarietà, valorizzando l'espressione delle capacità progettuali ed operative della società civile, rispondendo alla domanda di servizi formativi, educativi, sociali e socio-assistenziali del proprio territorio.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale riguardanti la gestione dei differenti servizi, arricchita da attività culturali, sportive, di ricerca e sperimentazione di nuove strategie educative ripensando modelli consolidati che vanno ripensati e non semplicemente replicati.

Fissati gli obiettivi di partenza si può e si deve pianificare sul medio e lungo termine sulla base dell'esperienza e di un'origine radicata in una forte tradizione e della propria identità.

La Cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori scaturiti dal carisma di Santa Giovanna Antida Thouret in particolare nell'ambito educativo, formativo e di accoglienza.

- La responsabilità è condivisa con le famiglie e con tutti gli attori primari dell'opera. La gestione è partecipata con la suddivisione dei compiti nella consapevolezza della parità di condizione tra i soci. Questa realtà d'impresa, calata nel territorio, consente di valorizzare le persone, di gestire le ristrettezze economiche, di favorire la collaborazione e l'integrazione dei lavoratori, dei volontari e dei fruitori. Nulla può essere dato per scontato! Occorrono

sempre creatività ed audacia, per attuare politiche d'impresa sociale alla luce del principio di mutualità interna verso i propri soci e parimenti avere un comportamento mutualistico e cooperativo anche verso l'esterno.

- La nostra istituzione inoltre ha come carattere fondante il Magistero della Chiesa. Nella quotidianità della propria azione la Cooperativa fa riferimento alle linee programmatiche delle Suore della Carità di Santa Giovanna Antida Thouret e alla dottrina sociale della Chiesa. Il suo magistero viene posto come fondante in ogni occasione di incontro con tutti coloro che pongono nell'educazione e nell'accoglienza la loro peculiarità.

- La Cooperativa traduce nella quotidianità i valori di riferimento mediante gli organi predisposti: Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Consiglio di Direzione, Collegi Docenti e l'ausilio delle famiglie mediante i Consigli di Istituto e le Assemblee di Classe.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività statutarie vengono tutte espletate mediante l'istruzione, la formazione, l'erogazione di servizi ai minori, l'assistenza ad personam e iniziative di carattere culturale, associativo e finalizzate ad una solidarietà civica.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nessuna attività da segnalare.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
ASSOCIAZIONE UNA LANTERNA PER LA SPERANZA	2018
UN CUORE PER L'AUTISMO	2018
COOP SOCIALE NUOVA SCUOLA "COMPITI POINT"	2016
SOCIETA' COOPERATIVA RIMBOSCHIMENTO VALLE BOVA	2019
ORTICOLARIO - SOGEO - IMPRESA SOCIALE	2010
FIDAE	1985
ASSOCIAZIONE VILLA DEL GRUMELLO	2012
COOPERATIVE AGRO ALIMENTARI TERRITORIALI	2000
FONDAZIONE ISTITUTO SAN VINCENZO	1998
FOE	2000

AIDD ASSOC PER LA PREVENZIONE DEI DISAGI GIOVANILI	2012
VILLA BERETTA - CONGREGAZIONE DELL'ADDOLORATA	2000
RSA STRUTTURE DIVERSE	2000
AERE ONLUS	2017
COOP.SOC.CSLS	2012
TECUM COOPERATIVA SOCIALE	2017
COOPERATIVA LEONARDO	2013
PRIMA SPES	2016
AEF	2020
FEDERSOLIDARIETA'	2000
ASD GRUPPO SPORTIVO ISV	2008
COMUNI DEL TERRITORIO	1985
VILLA SAN BENEDETTO MENNI	2021
IL GIARDINO DELLA VALLE	2021
SLOW FOOD FONDAZ. PER BIODIVERSITA'	2021
ISV SPORT	2022

**ConSORZI:**

<b>Nome</b>
RISERVA NATURALE REGIONALE PARCO VALLE BOVA - CONSORZIO
COMUNITA' MONTANA DEL TRIANGOLO LARIANO
CONF COOPERATIVE

**Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
BCC	526,00
COOPERFIDI SOC. COOPERATIVA	250,00
EUREKA CONSORZIO PER LO SVILUPPO COOPERATIVO	264,00
LAGO DI COMO GAL SOC. CONSORTILE	500,00

## **Contesto di riferimento**

La Cooperativa persegue il raggiungimento degli scopi statutari aprendosi al territorio e collaborando in rete con diverse Cooperative, Associazioni, Fondazioni ed Enti. L'educazione, la formazione, la progettazione, l'assistenza e la professionalizzazione sono i cardini delle convenzioni stipulate. La partecipazione alle politiche del territorio consente di apportare nuove idee in co-progettazione, coinvolgere altri operatori del terzo settore e incrementare l'offerta dei servizi in favore di famiglie, minori, giovani e delle persone più fragili. Gli obiettivi prefissati sono raggiungibili tramite un'operatività sostenuta dalla passione per il servizio sostenuto da una vera cultura del volontariato alla tradizione e tutela del territorio.

## **Storia dell'organizzazione**

La COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO si costituisce nel 1982 con lo scopo preciso di coadiuvare le Suore della carità di Santa Giovanna Antida Thouret nella gestione di attività educative e formative secondo lo stile carismatico di una tradizione centenaria che le vedeva operare sia in ambito parrocchiale che scolastico tramite la gestione e conduzione di una Scuola Materna ed Elementare e fino dagli anni '70 anche di un biennio di formazione professionale per la preparazione di Operatrici d'Ufficio e Segretarie d'Azienda.

La Cooperativa è divenuta effettivamente gestore dei servizi a partire dall'anno 1985 subentrando alla Congregazione, che è rimasta affiancata fino ai nostri giorni con presenze giornaliera di suore. La positiva sinergia tra religiose e laici, ampia successivamente il proprio raggio d'azione ed assume sempre più i connotati di una Cooperativa Sociale di tipo 'A', impegnata nella promozione e nell'integrazione dei cittadini in ambito scolastico, educativo e sociale.

L'ambito d'intervento, inizialmente è stato esclusivamente di tipo scolastico: la Cooperativa infatti ha cominciato a gestire e gestisce una Scuola Primaria ed una Secondaria di I° grado ad Erba.

Grazie ad una stretta collaborazione con Enti religiosi e laici, la Cooperativa San Vincenzo stipula convenzioni e stringe accordi finalizzati a cogliere e valorizzare le caratteristiche tipiche dell'Alta Brianza, per offrire nuove tipologie di indirizzi formativi, soddisfare le aspettative dei nostri giovani, impegnati nella ricerca di percorsi di studio e di attività professionali collegate al mondo del lavoro e dell'artigianato locale.

Nel 1997 la Cooperativa viene invitata ad Albese con Cassano ad aprire la scuola Media per mantenere in loco l'istruzione secondaria di I grado e nel 2000 si avvia il percorso Agroambientale per la secondaria di II grado. Nel 2010 vengono avviati i corsi IeFP (Istruzione e Formazione Professionale) nell'ambito delle coltivazioni arboree, erbacee ed ortofloricole e dal 2021 anche per allevamento animali: è un percorso triennale con possibilità di ulteriore anno aggiuntivo. Ha un'alta valenza formativa e, in collaborazione con Istituzioni territoriali, permette l'accoglienza di ragazzi orientati al fare ed allarga l'offerta anche ad una quota di ragazzi con abilità diverse affinché possano far emergere i propri talenti.

Nel 2000 si è dato avvio ai corsi per adulti per le qualifiche ASA e OSS essendosi la Cooperativa accreditata presso la Regione Lombardia quale ente formatore.

La Cooperativa San Vincenzo è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e si

configura di diritto come ONLUS.

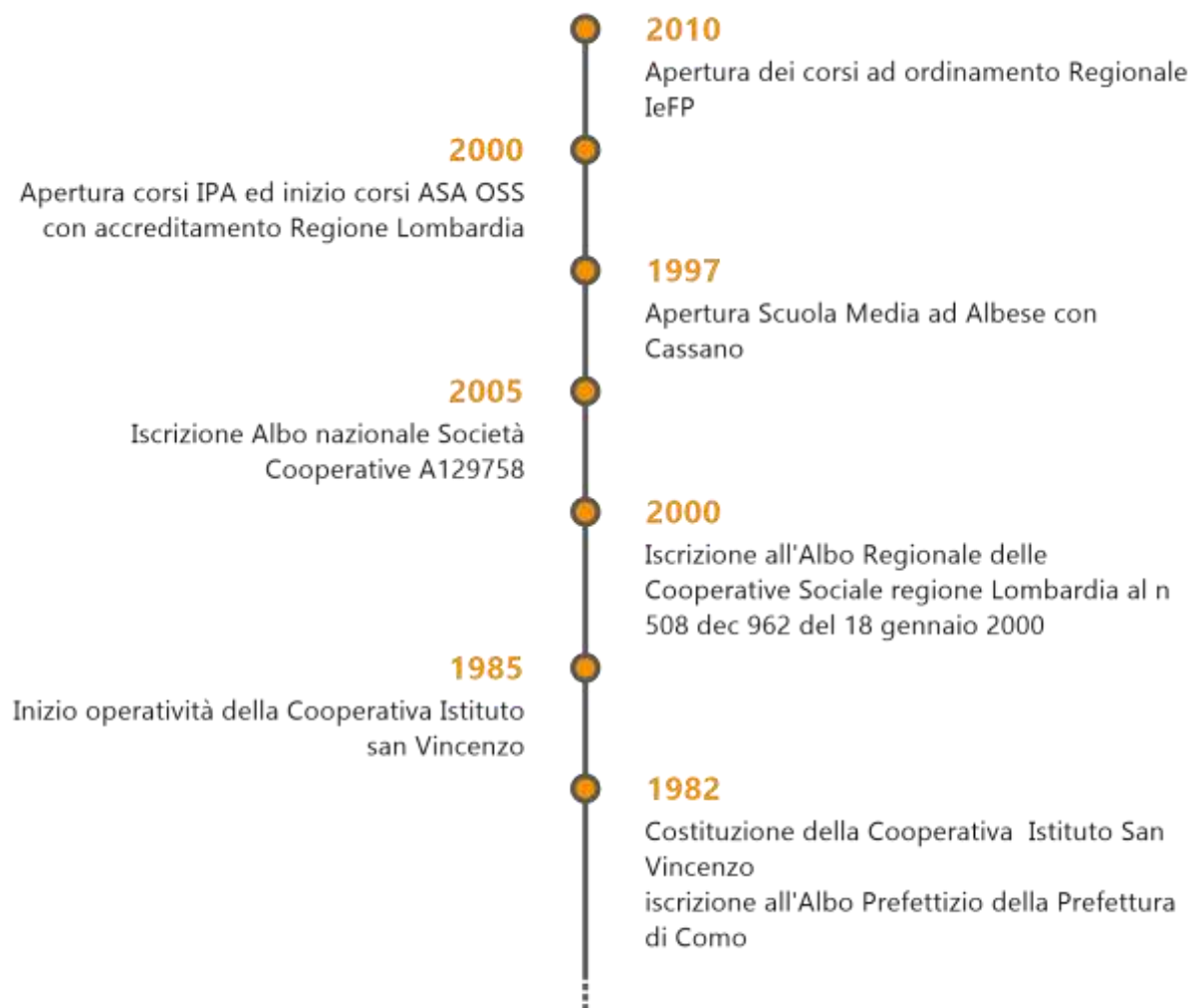
Nel tempo la Cooperativa, tramite i suoi soci, ordinari, volontari, lavoratori e sovventori, ha cercato di mantenere intatti i valori cristiani di accoglienza e carità, orientandoli al soddisfacimento dei nuovi bisogni e delle nuove povertà.

Nel 2019 è stato studiato e realizzato un percorso formativo per animatori ludici "special care", a sostegno delle famiglie con ragazzi con spettro autistico, I partecipanti hanno ricevuto un attestato di profitto e partecipazione. "Promuovere il cambiamento in bambini con difficoltà comportamentali in ambiente familiare e scolastico" è un'iniziativa realizzata durante questo esercizio, 2020, sostenuta e studiata in collaborazione con l'Associazione "Una Lanterna per la Speranza, Onlus", Ente costituito per la diffusione dei trattamenti scientificamente validati per l'autismo. L'iniziativa, proposta in collaborazione tra Scuola/Associazione e genitori, prevedeva un primo percorso mirato alla formazione dei soli docenti, sia interni che esterni alla nostra realtà, vertendo sulla tematica "Linguaggio scritto e Abilità accademiche". Un secondo percorso "Sistemi di comunicazione alternativa ed aumentativa" è stato proposto contestualmente per le famiglie e gli insegnanti del territorio. Sempre nel tema dell'attenzione alla persona, la Cooperativa mette a disposizione la propria sede a "Compiti Point" gruppo specializzato nell'erogazione di metodi di studio utili all'acquisizione di maggior autonomia a studenti con difficoltà di apprendimento. Per promuovere una cittadinanza attiva, la Scuola propone: Progetti di Scuola-impresa, Ortoterapia, alternanza Scuola/Lavoro ed avviamento allo sport in collaborazione con il Gruppo Sportivo Istituto San Vincenzo ed altre realtà del territorio.

La Cooperativa è presente anche in ambito culturale proponendo al territorio concerti, spettacoli teatrali e sportivi, incontri e dibattiti letterari, momenti di approfondimento e riflessione su tematiche etico-sociali, d'attualità, con tutti i limiti che l'ultimo biennio ha imposto.

E' stata avviata una collaborazione fattiva con Slow Food Fondazione per promuovere il diritto al piacere, la centralità del cibo ed il suo giusto valore, sostenendo i prodotti a Km zero contestualmente alle aziende produttrici del territorio.

Nel 2021-22 grazie all'aiuto dei Lions è stata avviata una produzione di miele con api gestite dagli studenti.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
37	Soci cooperatori lavoratori
11	Soci cooperatori volontari
19	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

All'interno del numero dei soci fruitori sono intesi anche i soci cooperatori lavoratori che sono 5 mentre i soli fruitori diretti sono 14

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni e, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCA PASQUINO PRATI	No	Femmina	79	15/04/2021	NO	11		No	PRESIDENTE
MARIA PIA SELVA	No	Femmina	64	15/04/2021	NO	3		No	CONSIGLIERE
MARIA LUISA CANALI	No	Femmina	72	15/04/2021	NO	2		No	VICEPRESIDENTE
EMANUELE LOLLO	No	Maschio	52	15/04/2021	NO	1		No	CONSIGLIERE
STEFANO CITTERIO	No	Maschio	50	15/04/2021	NO	1		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
--------	------------



5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
4	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Assemblea dei Soci 15.04.2021 - riferimento verbale assemblea - risultati votazione:  
Pasquino Prati Franca, Presidente; Canali Marialuisa, Vicepresidente; Selva Maria Pia, Lollo Emanuele, Citterio Stefano, Consiglieri.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il Consiglio di Amministrazione nell'esercizio 01.09.2021 - 31.08.2022 si è riunito 12 volte con partecipazione media del 95%.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
---	---

### **Tipologia organo di controllo**

Il Revisore nominato il 15.02.2017 dall'Assemblea dei Soci e riconfermato sempre dall'Assemblea Ordinaria dei Soci, anche nell'ultima del 15.04.2021 Rag. Giovanni Cavadini è iscritto al Registro dei Revisori Legali del Ministero di Giustizia n 68089 26.03.1996 con gettone remunerato come decisione ultima assemblea.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipaz.</b>	<b>% deleghe</b>
2019	ordinaria	15/07/20	Bilancio e Bilancio sociale al 31/08/2019: approvazione e	28,00	28,00

			<p>delibera;  Bilancio al 31/08/2019:  relazione del Revisore:  approvazione e delibera;  Aggiornamento vertenza  avanti Tribunale di Milano.  Integrazione Membri del  CdAmne: nomine e delibera;  Organo di Controllo:  determinazione e compenso.  Comunicazioni.</p>		
2020	ordinaria	15/04/21	<p>Bilancio al 31/08/2020,  relazione degli Amministratori;  approvazione e delibera;  -Bilancio 31/08/2020: relazione  Revisore; approvazione e  delibera.  -Bilancio Sociale, relazione del  Presidente sul triennio  trascorso;  -Rinnovo cariche sociali:  approvazione e delibera.  -Conferma Revisore dei Conti e  definizione compenso:  approvazione e delibera.  -Comunicazioni.</p>	21,00	13,00
2021	Ordinaria	20/01/22	<p>Bilancio al 31/08/2021,  relazione degli Amministratori  e Bilancio Sociale:  approvazione e delibera.  -Proiezione esercizio  2021/2022 e successivi;  -Bilancio al 31/08/2021:  relazione Revisore;  approvazione e delibera.  -Comunicazione  aggiornamento vertenza L.T.  -Incremento alunni:  adeguamento e  riorganizzazione degli spazi.  -Delibera compensi  amministratori.  -Varie.</p>	14,67	18,00

Nessun argomento specifico è stato richiesto.

Durante l'esercizio sociale vengono organizzati momenti di confronto e di progettazione con i collaboratori, sia soci che non, relativamente agli obiettivi prefissati in ambito educativo, professionale e finanziario.

## Mappatura dei principali stakeholder

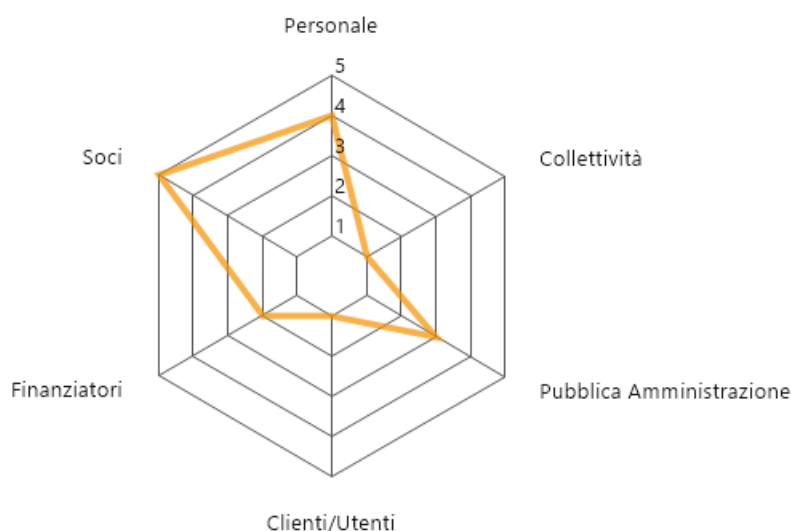
### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Diretta: in presenza riunioni/collegi docenti, incontri personali. Strumenti telematici, mail (comunicazioni circolari). Informale: telefono, WhatsApp	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei Soci: in presenza o via Web secondo normative vigenti.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Incontro con imprenditori possibili finanziatori su progetti specifici.	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Rapporti con le famiglie o fruitori diretti: mediante incontri personali in presenza o web, assemblee, comunicazioni via mail, telefono, registro elettronico sito web.	1 - Informazione
Fornitori	Contatti personali, relazioni fidelizzate e fundraising.	Non presente
Pubblica Amministrazione	Stipula Convenzioni di Parifica con MIUR; Accreditamento Regionale per IeFP e Formazione Continua; Partecipazione attiva a Bandi Pubblici; Co-progettazione con Enti Territoriali per preservare ed abbellire l'ambiente.	3 - Co-progettazione
Collettività	Dialogo in trasparenza, relazioni in forma attiva nell'individuazione dei bisogni, formulazione di risposte concrete. Sottoscrizione di convenzioni anche in partenariato. Sottoscrizione di convenzioni e progetti formativi per l'inserimento nel mondo del lavoro all'insegna della reciprocità, prossimità, mutualità, gratuità, empatia. Accordi di collaborazione per	1 - Informazione

	formazione collaboratori. Informazione mediante sito WEB	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Aziende Agricole, Florovivaistiche, Agroalimentari,	Imprese commerciali	Convenzione	Progetti formativi alternanza scuola-lavoro
Aziende Sanitarie e Assistenziali	Altro	Convenzione	Progetti formativi professionali
Enti Certificatori Linguistici	Imprese commerciali	Accordo	Certificazioni linguistiche

#### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

7 questionari somministrati

7 procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

I questionari somministrati per la rilevazione del gradimento e dell'efficacia dei servizi erogati sono strumento utile e necessario per ottimizzare i servizi in essere e quelli in fase di progettazione. Le risultanze sono ampiamente positive e soddisfacenti in merito al lavoro svolto, ma non esime la Cooperativa nel ricercare in maniera costante il continuo miglioramento dei servizi perseguendo le finalità statutarie in fedeltà alla storia.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
44	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
31	di cui femmine
8	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
33	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
26	di cui femmine
21	di cui under 35
2	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
35	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
28	di cui femmine
22	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	44	0
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	0
Operai fissi	6	0
Operai avventizi	0	0
Altro	26	1

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	44	45
< 6 anni	13	13
6-10 anni	6	7
11-20 anni	19	21
> 20 anni	6	4

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
44	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
32	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	Autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
23	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
9	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0



0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
8	Totale volontari
8	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
450	giornata formativa di inizio anno	75	6,00	No	0,00
64	FORMAZIONE DIDATTICA GIOVANI COORDINATORI	4	16	NO	520,00
12	IDENTITA' SCUOLA CATTOLICA – FIDAE	1	12	NO	125,00
64	CONVEGNO ANNUALE FOE	4	16	NO	1080,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
102	FORMAZIONE RISCHIO MEDIO	17	6	SI	0,00
372	FORMAZIONE GENERALE SICUREZZA E RISCHIO MEDIO	31	12	SI	0.00
144	FORMAZIONE PREPOSTI	18	8,00	SI	0,00

112	FORMAZIONE DIRIGENTI	7	16,00	SI	0,00
12	AGGIORNAMENTO RSL	1	12	SI	205,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
44	Totale dipendenti indeterminato	21	23
14	di cui maschi	9	5
30	di cui femmine	12	18

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. Autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari si propongono all'accoglienza, alla collaborazione per l'orientamento al lavoro relazionandosi con le strutture che ospitano i nostri tirocinanti, soprattutto ASA e OSS. I volontari offrono il loro servizio al centralino telefonico.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3.552,64
Dirigenti	Retribuzione	107.872,00
Associati	Retribuzione	766.403,88

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: Agidae scuola**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

50.337/20.485=2,45

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso operato, nel caso rimborso a pie di lista**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

0%

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

0%

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

0%

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

1%

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

n.d.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

n.d.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

n.d.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

n.d.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

n.d.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

n.d.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

n.d.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

n.d.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

n.d.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

n.d.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

n.d.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

n.d.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

n.d.

## **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

n.d.

### **Output attività**

Oltre all'istruzione e formazione organizzazione di servizi a supporto famiglie quali pre e dopo scuola; corsi potenziamento lingue e attività extracurricolari in un'ottica di sussidiarietà al territorio.

Realizzazione di corsi di formazione anche in co-progettazione, eventi culturali e sostegno ad iniziative solidali.

Servizi di accoglienza ed inclusione.

Collegamento tra mondo scolastico ed avviamento allo Sport.

Introduzione al mondo del lavoro anche per persone svantaggiate.

Orientamento preventivo volto alla diminuzione dell'abbandono scolastico e prevenzione al disagio giovanile.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** PRESCUOLA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 210

**Tipologia attività interne al servizio:** ACCOGLIENZA RAGAZZI

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
16	Minori

**Nome Del Servizio:** DOPOSCUOLA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 195

**Tipologia attività interne al servizio:** ACCOMPAGNAMENTO ALLO STUDIO ED APPRENDIMENTO

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
62	Minori

**Nome Del Servizio:** CORSO LATINO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 25

**Tipologia attività interne al servizio:** INTRODUZIONE AL LATINO PER ORIENTAMENTO

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
17	Minori

**Nome Del Servizio:** TRASPORTO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 210

**Tipologia attività interne al servizio:** ACCOMPAGNAMENTO RAGAZZI MEDIANTE MEZZO DELLA SCUOLA ALLE PRINCIPALI FERMATE MEZZI TRASPORTO PUBBLICI e SERVIZIO BAMBINI ELEMENTARI TRATTA TAVERNERIO-ERBA e RITORNO

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
28	Minori

**Nome Del Servizio:** MENSA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 210

**Tipologia attività interne al servizio:** SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA ACCOMPAGNATA DA EDUCATORI

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
14	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
320	Minori

**Nome Del Servizio:** POTENZIAMENTO LINGUISTICO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 30

**Tipologia attività interne al servizio:** CORSO DI INGLESE AVANZATO PER RAGAZZI DELLE MEDIE

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
28	Minori

**Nome Del Servizio:** POTENZIAMENTO LINGUA SPAGNOLA/TEDESCA ELEMENTARI/MEDIE

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 25

**Tipologia attività interne al servizio:** CORSO DI INGLESE AVANZATO PER RAGAZZI DELLE MEDIE

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
84	Minori

**Nome Del Servizio:** CRD 2022

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 35

**Tipologia attività interne al servizio:** CENTRO ESTIVO DIURNO EDUCAZIONALE CON MOMENTI LUDICI, RICREATIVI, DIDATTICI E COMUNITARI IN OTTEMPERENZA ORDINANZA REG. 555 2020

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
121	Minori

**Nome Del Servizio:** CITY CAMP

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 20

**Tipologia attività interne al servizio:** CAMPUS EDUCATIVO, RICREATIVO E DIDATTICO IN LINGUA INGLESE



<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
91	Minori

**Nome Del Servizio:** IPPOTERAPIA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 25

**Tipologia attività interne al servizio:** PERCORSO DI INCLUSIONE MEDIANTE LAVORO CON MANEGGIO

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
6	Minori

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 6

**Tipologia:** 1-ORTOTERAPIA PRESSO CASA DI CURA SAN BENEDETTO MENNI

2- ORTOTERAPIA PRESSO VILLA BERETTA IN CAMPO RIABILITAZIONE PER DEGENTI TENUTO DAI RAGAZZI DI IV IPA

3- VILLA PLINIA – FONDAZIONE ROSA DEI VENTI – ATTIVITA' CON POLLALIO

4- CROTTO DEGLI ALPINI ALBAVILLA – ATTIVITA' APICOLTURA

5- COOPERATIVA RIMBOSCHIMENTO VALLA BOVA – RIPRSITINO DEL PERCORSO

6 – GIARDNO DELLA VALLE CERNOBBIO – RIPRISTINO GIARDINI A LAGO

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

--

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Coinvolgimento sul territorio con differenti portatori di interesse.

Anzitutto in ordine di importanza i minori e le loro famiglie, gli adulti formati alla professione e i fruitori dei servizi. I beneficiari diretti oltre all'istruzione hanno evidenziato una crescita personale di maturazione soprattutto nella capacità all'inclusione e valorizzazione ed alla propria ed altrui unicità, favorendo l'attenzione all'altro e nella capacità di autonomia e intrapresa.

Importante la collaborazione con le comunità parrocchiali mediante interscambio informativo ma soprattutto educativo, con le associazioni del territorio fino ai comuni di riferimento (Erba ed Albese con Cassano).

Le aziende stesse hanno giovamento in prospettiva futura nel rapporto con la scuola e con i corsi professionali, attingendo a persone che, imparando, concretamente apportano entusiasmo ed aiuto. Una collaborazione più stretta con le aziende è relativa a corsi tenuti da professionisti quali scuola d'impresa ed educazione finanziaria.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa Sociale Istituto San Vincenzo è accreditata presso la Regione Lombardia per i corsi IeFP e ASA/OSS iscritta all'Albo Nazionale Cooperative Mutualità Prevalente n. A129758 e per questo ha implementato il Sistema Qualità che estende al corso ministeriale professionale IPA. La certificazione in possesso è rilasciata dal TÜV ed è la UNI EN ISO 9001:2015 n. 50 100 2031 – rev.10.

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Obiettivi programmati dal riesame di direzione della Cooperativa in seno al Sistema Qualità Identità della scuola: iniziato confronto con le Suore per continuare l'opera educativa nel solco del carisma di Santa Giovanna Antida Thouret. Collaborazione con le Parrocchie di Erba ed Albese e con i Padri Saveriani di Tavernerio.

Incremento alunni: obiettivo realizzato per Medie e Primaria Erba, sostanziale conservazione per percorso di Formazione e medie Albese, in calo per Istituto Professionale dovuto agli Open Day difficoltosi nella realizzazione per una realtà che necessita sempre più di farsi conoscere.

Raccolta fondi: è un obiettivo da realizzare mediante una presenza sul territorio favorita da continui incontri tra Scuola ed imprenditori. Per favorire questo obiettivo c'è impegno con consulente esterno, che agevola l'organizzazione della raccolta fondi. Nuova sede per Albese con Cassano: il lavoro continua mediante incontri e sopralluoghi per identificare obiettivi consoni ed abordabili.

Lingua Inglese: effettuati corsi per insegnanti delle superiori ed erogate le prime lezioni in lingua ai ragazzi. Lavoro che continua anche nel nuovo anno scolastico.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Non si ravvisano al momento fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali allo stato attuale. Vi è sempre una preoccupazione legata alla emergenza sanitaria nazionale, alle difficoltà conseguenti sulla tenuta del tessuto economico ed al calo demografico che porterà necessariamente ad una riduzione del sistema scolastico impegnando la San Vincenzo a mantenere un alto livello qualitativo e soprattutto conservare e marcare la propria identità cattolica.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	50.795,20 €	64.121,00 €	110.808,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	474.085,00 €	474.085,00 €	457.965,00 €
Contributi pubblici	575.242,92 €	461.966,00 €	550.265,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.802,93 €	2.531,00 €	2.208,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.900.224,04 €	1.779.602,00 €	1.630.307,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	15.952,00 €	5.300,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	25.901,63 €	13.151,00 €	20.038,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	18.600,00 €	53.969,00 €	57.969,00 €
Totale riserve	70.220,00 €	33.415,00 €	24.998,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.522,00 €	19.450,00 €	10.058,00 €
Totale Patrimonio netto	82.302,00 €	84.363,00 €	62.604,00 €

#### **Conto economico:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	2.522,00 €	19.450,00 €	10.058,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	40.370,00 €	68.118,00 €	63.796,00 €

#### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
-------------------------	-------------	-------------	-------------

capitale versato da soci cooperatori fruitori	200,00 €	400,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	600,00 €	400,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	400,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.150.209,00 €	2.800.889,00 €	2.771.592,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.041.528,00 €	1.855.989,00 €	1.768.594,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	719.862,00 €	554.510,00 €	656.120,00 €
Peso su totale valore di produzione	87,6 %	86,10 %	87,50 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	496.820,00 €	382.074,00 €	878.894,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.052.560,00 €	566.893,00 €	2.113.874,00 €
Altri ricavi	0,00 €	10.023,00 €	10.023,00 €
Contributi e offerte	91.509,00 €	54.295,00 €	145.804,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	1.615,00 €	0,00 €	1.615,00 €
-------	------------	--------	------------

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	575.242,92 €	1.900.224,04 €	2.475.466,96 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	578.790,76 €	50.795,20 €	629.585,96 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	1.155.222,00 €	36,67 %
Incidenza fonti private	1.994.987,00 €	63,33 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi: è stata inaugurata una collaborazione con Iraise, società specializzata in questa attività. Da diversi anni la Cooperativa inoltre prevede un sostegno alle famiglie in difficoltà mediante un fondo di solidarietà volontario offerto a tutti i beneficiari dei servizi offerti per poter permettere la frequenza anche a chi è in situazione economica non favorevole.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

La raccolta fondi è iniziata per rispondere al bisogno che la scuola ha di nuovi spazi. L'occasione nata consiste nel rilevare uno stabile che le suore fondatrici di questo istituto hanno messo in vendita. Molte aziende e persone si stanno coinvolgendo per cercare di realizzare questo ambizioso progetto.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Le criticità dell'esercizio concluso sono state legate alla fine della gestione della pandemia da COVID19. La pandemia è stata oggetto inoltre di molteplici interventi in ordine di organizzazione del personale, di acquisto nuove attrezzature, sanificazione degli ambienti, rivisitazione degli orari scolastici. Anche gli orari mensa sono stati variati con turni per permettere il distanziamento corretto. Non si segnalano altre criticità particolari emerse.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Da sempre la Cooperativa è attenta ed educa i ragazzi a rispetto dell'ambiente facendo crescere, come invocato da Papa Francesco, la cultura dell'utilizzo intelligente e solidale delle risorse, prendendo le distanze dalle abitudini allo spreco e al consumismo.

La cura della propria classe, la raccolta differenziata e, per i più grandi, la cura degli spazi verdi educano le nuove generazioni ad avere una particolare cura dell'ambiente e del creato, avendo a modello la testimonianza di San Francesco d'Assisi Patrono d'Europa. Tutto questo non può prescindere da una primaria attenzione all'umano, al suo sviluppo e crescita secondo quel concetto di dignità umana come richiamata dalla dottrina sociale della Chiesa. Questo è il lavoro prioritario del corpo docente accompagnato dal Consiglio di Amministrazione.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: è oggi realizzato e potenziato tramite sostituzioni di inverter presenti nel plesso di Erba che consentono un notevole risparmio energetico.

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: le caldaie a condensazione di nuova generazione permettono un'efficienza degli impianti che andrebbe supportata in futuro da investimenti sugli stabili.

Raccolta beni in disuso: libri, giochi

Smaltimento rifiuti speciali: toner e olii cucina tramite le aziende fornitrici.

#### ***Educazione alla tutela ambientale:***

<b>Tema formativo</b>	<b>Ore totali</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Personale/comunità locale</b>
FORMAZIONE SULLA CULTURA DEL PAESAGGIO E TUTELA DEL TERRITORIO PRODUZIONE BIOLOGICA	Orario curricolari della scuola superiori e del centro di formazione	200	
Cura Orto	4	50 bambini elementari	

#### ***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
---------------------------------	-------------	--------------	--------------------



PARTNER SLOWFOOD	SVILUPPO E CONOSCENZA DEI PRODUTTORI LOCALI	AZIENDE AGROALIMENTARI DEL TERRITORIO	STUDENTI, AZIENDE E CONSUMATORI FINALI
SAN MARTINO	RECUPERO DELLE TRADIZIONI AGRO AMBIENTALI	ALBESE CON CASSANO	Alunni IPA e IeFP e cittadinanza albesina
FIERA ZOOTECCINCA	ALLEVAMENTO RAZZA BOVINA E BENESSERE ANIMALE	Montichiari (BS)	Studenti IPA e IeFP
EIMA – Fiera macchine agricole	SVILUPPO SOSTENIBILE AGRICOLTURA	Bologna	Studenti IPA e IeFP

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

	<b>Consumi anno di riferimento</b>	<b>Unità di misura</b>
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	85000	KW/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	33000	Mcs
Carburante	1460	Litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	1460	Mc
Rifiuti speciali prodotti	5.510	Kg
Carta	n.d.	n.d.
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	n.d.	n.d.

Vengono smaltiti i rifiuti di imballaggi in carta, plastica e legno presso le discariche comunali con adesione all'albo nazionale dei gestori ambientali. Viene inoltre smaltito il verde recuperato da azioni di gestione di parchi pubblici e giardini del terzo settore.

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali: Interventi nel verde pubblico in collaborazione con Comuni ed Enti pubblici a scopo didattico per i ragazzi

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività, le iniziative, la partecipazione a bandi pubblici e o privati ricadono tutte a beneficio del territorio erbese, trasversale alle province di Lecco e Como, tanto da arrivare all'alto lago di Como, alla zona verso Varese Svizzera ed alla zona dell'alta Valsassina, alla Piana Lecchese ed Oggionese, fino ad arrivare alla Valsassina.

I nostri percorsi di istruzione e Formazione Professionale, rispondono ai bisogni di giovani e adulti interessati alla loro formazione ed alla formazione continua ai fini di una adeguata ricollocazione lavorativa.

Le azioni di interventi su aree verdi, agricole, degradate, di interesse paesaggistico sono ubicate nella Valsassina, nel Parco Valle Bova, sul lago di Como, Villa del Grumello, comune di Cernobbio, e vicinanze.

Gli interventi in ambito socio rieducativo mediante ortoterapia sono svolti nei centri recupero di Villa Beretta a Costa Masnaga e a Villa San Benedetto a Albese con Cassano.

Nel territorio comunale ed extra comunale sono stati erogati servizi di assistenza socio educativa, pre scuola e doposcuola oltre che percorsi di approfondimento linguistico a sostegno delle famiglie in particolar modo negli orari extra scolastici.

Recupero di spazi incolti per formazione ed orientamento al lavoro.

Partecipazione attiva con la Cooperativa Rimboschimento Valle Bova e Riserva Naturale Regionale Parco Valle Bova per la realizzazione di percorsi didattici turistici, fruibili dal territorio ed il mantenimento dell'ambiente montano. Azioni di formazione ed orientamento al lavoro di selvicoltura, di studio e di realizzazione di percorsi esplorativi del bosco rivolti alla tutela ed al mantenimento dell'ambiente montano, idrogeologico.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### ***Riferimento geografico:***

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

## **Coinvolgimento della comunità**

### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
ORTICOLARIO	PROMOZIONE FLOROVIVAISTICA DELLA FORMAZIONE	CERNOBBIO	ALUNNI E COMUNITA'
YOUNG	ORIENTAMENTO SCOLASTICO	ERBA	GIOVANI
VILLA DEL GRUMELLO	CULTURA DEL VERDE	COMO	ALUNNI COMUNITA'
IL GIARDINO DELLA VALLE	RIPRISTINO E CURA AREA VERDE POST- ALLUVIONE	CERNOBBIO	ALUNNI COMUNITA'
FESTA DI SAN MARTINO	RECUPERO DELLE TRADIZIONI AGRO AMBIENTALI	ALBESE CON CASSANO	ALUNNI COMUNITA'
MERCATINO DI NATALE	PRODOTTI TIPICI LOCALI E MANUFATTI	ERBA e ALBESE CON CASSANO	ALUNNI COMUNITA'

## **Indicatori**

L'Istituto San Vincenzo, intesse relazioni atte a promuovere eventi culturali di natura educativa e agroambientale partecipando con modalità progettuali e di stage formativi ed orientamento al lavoro. Si adopera inoltre a proporre progetti pilota e sperimentali per studiare nuove figure professionali e nuovi ambiti lavorativi, facilitando il collegamento tra la formazione, l'università ed il mondo del lavoro a sostegno delle famiglie.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Contenzioso con ex amministratore condannato in I Grado con possibilità di impugnare sentenza qualora dovesse risultare conveniente.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La San Vincenzo pone come diritto fondamentale ed inalienabile il valore della persona intesa nella sua integrità ontologica indipendentemente dalle differenze etniche, sessuali e religiose. Si fa promotrice di un'educazione al rispetto ma senza rinnegare le differenze, anzi valorizzandole quale educazione alla inclusività ed accoglienza reciproca.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il bilancio contestualmente alla relazione del revisore viene approvato in prima istanza dal CdA che ha registrato una partecipazione media superiore al 90%. L'Assemblea dei Soci approva in via definitiva il bilancio, la relazione del revisore e il bilancio sociale. La media di partecipazione dei soci, comprensivi di delega varia negli anni ed è al di sotto del 50%.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Le riunioni sono di diversa natura.

L'Assemblea dei Soci recepisce le attività svolte, sceglie gli Amministratori, approva o meno il Bilancio, Delibera i compensi del Revisore e degli Amministratori, e può intervenire e richiedere quanto ritiene necessario ed in suo potere.

Il Consiglio di Amministrazione risponde all'Assemblea dei Soci ed ha la responsabilità di governo della Cooperativa, in particolare sull'aspetto educativo e formativo; lo sviluppo di nuove progettualità; la previsione e la verifica della tenuta economica; il benessere dei propri utenti, delle famiglie e dei lavoratori che partecipano al raggiungimento degli scopi sociali con la consapevolezza di essere parte attiva della cooperativa.

Il Consiglio di Direzione vede un rappresentante del CdA, i Presidi e Direttore Amministrativo confrontarsi sull'andamento della Scuola e sulla congruità dell'azioni didattiche con il progetto educativo identitario della Scuola e lo scopo statutario.

I collegi docenti entrano nel merito della didattica e sottolineano i criteri educativi. Il Consiglio d'istituto condivide le linee educative della Cooperativa.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Relazione del Revisore Indipendente al bilancio chiuso il 31/08/2022 redatta ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. n. 39/2010.

Relazione del Revisore

All'Assemblea dei soci della società SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO, con sede in 22036 ERBA CO, assegnataria del numero di iscrizione al registro imprese di 01352610131 e codice fiscale 01352610131.

### **Relazione sul bilancio di esercizio**

#### **Elementi costitutivi**

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio d'esercizio della società SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO chiuso al 31/08/2022, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

L'utile realizzato nell'esercizio è pari a € 2.522,49.

Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

#### **Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio**

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Si evidenzia che gli amministratori hanno seguito le disposizioni del D.Lgs. n. 139/2015 entrato in vigore il 1° gennaio 2016, che ha aggiornato la disciplina del codice civile in merito ai bilanci d'esercizio e la disciplina del D.lgs. 127/1991 in tema di bilancio consolidato, nonché la relativa declinazione pratica della normativa prevista dai nuovi principi contabili nazionali.

#### **Responsabilità del revisore**

È mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione legale.

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs n. 39/2010.

Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione contabile al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio.

Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del sottoscritto, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il sottoscritto considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa.

La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

**Giudizio**

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO al 31/08/2022, del risultato economico e dei flussi di disponibilità liquide per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Luogo e data

ERBA, 09/12/2022

IL REVISORE

CAVADINI rag. GIOVANNI

Numero iscrizione all'Albo dei revisori: 68089.

Gazzetta Ufficiale n.28BIS del 05/04/1996.